



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลแระ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 258 ข(4) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแร่

“พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อองค์กรที่เป็นเลิศ”

สมรรถนะ (competency) หมายถึง คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติได้ผลดีกว่าคนอื่น โดยบุคคลนั้นแสดงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมมากกว่าเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ

องค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) หมายถึง องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงและมีการพัฒนาความคิดและแนวปฏิบัติที่สามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยน มีการบริหารงานตามกลยุทธ์เพื่อให้ได้คุณภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

1. พัฒนาบุคลากรของเทศบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
2. ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
4. เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม

เป้าประสงค์

1. พนักงานเทศบาลตำบลแร่ มีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เทศบาลตำบลแร่ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
3. พนักงานเทศบาลตำบลแร่ มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
4. พนักงานเทศบาลตำบลแร่ มีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
5. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของ เทศบาลตำบลแร่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p>ด้านโครงสร้างและการบริหาร</p> <p>1.แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง</p> <p>-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ประจำปีงบประมาณ 2567-2569 ปรับปรุง ครั้งที่ 2 ประกาศลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 และ ใช้เป็นแผนอัตรากำลังจนถึงปัจจุบัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569</p>	<p>-</p>
<p>2.แผนการวิเคราะห์อัตรากำลัง</p> <p>-ใช้แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลแร่ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การ กำหนดตำแหน่งและจำนวนประเภท ระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อพิจารณา -มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี อย่าง ต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลดจำนวนตำแหน่ง เสนอ ก.ท.จ.สกลนคร เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่ม อัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นต้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569</p>	<p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p>ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>3.การประชุมพนักงานประจำเดือน</p> <p>-ประชุมผู้บริหารและประชุมส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก/กอง</p> <p>-กิจกรรมภายในหน่วยงาน ได้แก่</p> <p>1. กิจกรรม 5 ส.</p> <p>2. กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ (พิธีทางศาสนา รัฐพิธี ต่างๆ)</p> <p>3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตั้งไว้ 40,000 บาท</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>การจัดประชุมเป็นประจำเดือนหรือขึ้นอยู่กับประเด็นเร่งด่วน</p> <p>กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>
<p>ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>4.การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างให้ตรงตามมาตรฐานและสมรรถนะที่กำหนด</p> <p>-การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>-</p>
<p>5.การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>-</p>
<p>6.การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>-</p>
<p>7.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
<p><u>ด้านการพัฒนาบุคลากร</u></p> <p>8.จัดทำแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT</p> <p>-การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น กลุ่มเป้าหมายได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คณะผู้บริหาร 2.พนักงานเทศบาล พนักงานครู 3.พนักงานจ้าง <p>-ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	<p>-ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ตั้งไว้ 260,000 บาท</p> <p>-ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตั้งไว้ 260,000 บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <p>ไตรมาสที่ 4 (1กรกฎาคม-30 กันยายน 2569)</p>	<p>บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามหลักสูตรที่สนใจ</p>
<p>9.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลแร่ (พ.ศ. 2566-2570)</p> <p>-ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแร่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>-</p>
<p>10.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติการ</p> <p>-ประกาศ ทต.แร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2569</p> <p>-ประกาศ ทต.แร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2569</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของ เทศบาลตำบลแร่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลแร่	ตั้งงบไว้ 300,000 บาท	ไตรมาสที่ 2 (1มกราคม-31 มีนาคม 2569)	-
2.โครงการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4 (1กรกฎาคม-30 กันยายน 2569)	-
3.แผนงานการสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569	-
4.กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม ทำบุญตักบาตร ประจำปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2568- 30 กันยายน 2569	-
5.การอบรมพัฒนาความรู้กับหน่วยงานภายนอกและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตั้งงบไว้ 260,000 บาท	1 ตุลาคม 2568 -30 กันยายน 2569	
6.การอบรมผ่านระบบออนไลน์ (ระบบการเรียนรู้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2569	