

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

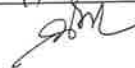
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่		
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่		
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล		
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นางปณณสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๗	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖	นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖	นางสาวจารุณี ดาบทิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม - เวลา ๑๔.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ที่ ๔๙๐/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้วนั้น รายชื่อกรรมการดังนี้

๑.	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕.	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.	นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗.	นางสาวจารุณี ดาบทิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานกรรมการ

- เรื่องเพื่อทราบ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ขอมอบให้ เลขานุการได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วยขอเชิญค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นางสาวจิตวิไล ไตรทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒. นางสาวเจนจิรา เกื่อนฮาวลา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓. นางกานดา พรหมอุดม	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๔. นายวินิจ ชื่นน้อย	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
๕. นางสาววิภาพรรณ กาญบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล
๖. นายพีรบูรณ์ บุญคง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๗. นางสาวปิริยาพร ทองขาว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘. นายเบ็กฟ้า ลีทอง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)
๙. นางสาววรรณรัตน์ สุจริต	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๑๐.น.ส.เมตตา พงษ์สงวนจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
๑๑. นางสาวอังศณา ลีทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๒.นายวิชณุพร เหลาพรหม	ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

กองคลัง

๑๓. นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๕. นางสาววรรณภา สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๗.นางชุติมา สัพโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๘.น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๙.นางสาวนันทิดา บุญเพิ่ม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

๒๐. นายณฤทธิ์ จุลสรายุพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๑. นายโชคชัย กาญบุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒. นายยงยุทธ โยเหลา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ที่ประชุม
เลขานุการ

๒๓. นายดิเรก ไชยตะมาตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๔. นายศิริพงษ์ นันทะบัน ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)
๒๕. นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(รดยกกระเช้า)
๒๖. นายปัญญา สัมโส ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ

- รับทราบ
- เนื่องจาก ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔) แล้ว เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละรอบการ
ประเมินประจำปี โดยให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้
ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

- รับทราบ
- ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้ง
หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือ
สมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างได้ยึด
หลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔
สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้
ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการ
ประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่ จะเลื่อน
ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในวันที่
๑ ตุลาคมของทุกปี
- (๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่
เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ควบคุมวงเงิน
งบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่ง
นั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีที่มีการประเมิน
ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหาก
คำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผล
การปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงาน
จ้างผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้น ตามผลการประเมิน
การปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้นำผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานจ้างและความดี ความชอบ ผลงานในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา
ดังนี้

ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผล
การปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนใน
รอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจน
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า
ระดับดี
- (๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาใน
คดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดย
ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพรึงพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ซึ่งการพิจารณา การมาสายและการลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๒๖ คน เป็นรายบุคคล (ตามบัญชีแนบท้ายที่แจกในที่ประชุม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ขอทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครับ

เลขานุการ

ดิฉันขอแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่ได้จากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และได้สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินครั้งที่ ๑	ประเมินครั้งที่ ๒	ผลการประเมินทั้งปี	หมายเหตุ
๑	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น

๓	นายวินิจ ชั่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๔	น.ส.อังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๕	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๖	นางชุติมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๗	นายโชคชัย กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๗.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๘	น.ส.วิภาพรรณ กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙	นายวิชณุพร เหลาพรม	พนักง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐	นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑	น.ส.ปริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๒	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๓	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๔	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๕	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๑๖	นายณฤทธิ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๑๗	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๑๘	น.ส.เมธิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๑๙	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๒๐	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๒๑	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๒๒	นายปัญญา สัพโส	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๒๓	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๒๔	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก
๒๕	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๔.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก
๒๖	นางสาวเจนจิรา เกื่อนฮาวลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดีมาก

เลขานุการ ขอชี้แจงเพิ่มเติม มีพนักงานจ้างที่ไม่มีสิทธิในการเลื่อนค่าตอบแทน เนื่องจากมีระยะเวลาใน

การปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะขอเลื่อนค่าตอบแทน ไม่ถึง ๘ เดือน

จำนวน ๑ ราย คือ. นางสาวเจนจิรา เกื่อนฮาวลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

บรรจุเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ที่ประชุม - รับทราบ และพิจารณาผลคะแนน พร้อมทั้งหลักเกณฑ์จากผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานข้อมูลการขาด ลา มาสาย และวินัย

ปลัดเทศบาล -ตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานที่ทางเลขานุการได้เสนอมานั้น ผลคะแนนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ คือ ระดับคะแนน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยการคิดเงินโควตาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๙ = (๔๒๓,๑๕๐x๔%)= ๑๖,๙๒๖บาท ในการเลื่อนค่าตอบแทนรอบ ๑ ต.ค.๒๕๖๙

สำหรับเอกสารผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่แจกให้ นั้น
เป็นการประเมินพนักงานจ้างโดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและมีผลงานจริงและระดับผลการ
ประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง สำหรับการ คัดวงเงิน
เลื่อนอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยผมขอเสนอ
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาร้อยละสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน เพื่อให้พนักงานจ้างที่มีผล
การประเมินในระดับต่างๆ ทั้ง ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐)	๔.๑๐
ดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)	๔.๐๐
ดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)	๓.๙๐
พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕)	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ได้เลื่อน

มติประชุม

-จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมพิจารณหลักเกณฑ์ที่ได้เสนอมาด้วยครับ ว่าจะ
กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อน ว่าเหมาะสมหรือไม่
-ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ ตามที่ท่านปลัดเทศบาลเสนอมานั้น และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว
จึงมีมติเห็นชอบกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่ได้เสนอมาดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	๔.๑๐
ดีมาก	๔.๐๐
ดี	๓.๙๐
พอใช้	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

เลขานุการ

-พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ คน ผลการประเมินพนักงานจ้างอยู่ในระดับ
ดีเด่นและดีมาก ดังนี้

การคำนวณผลการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- เลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินระดับดีเด่น ให้เลื่อนร้อยละ ๔.๑๐ จำนวน ๒๓ คน
- เลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินระดับดีมาก ให้เลื่อนร้อยละ ๔.๐๐ จำนวน ๒ คน
- ไม่มีสิทธิเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑ คน

/รวม...

รวมเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นเงิน ๔๒๓,๑๕๐ บาท
คิดร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย.๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๖,๙๒๐ บาท
หัก เงินไปในการเลื่อนค่าตอบแทน เป็นเงิน ๑๖,๘๗๐ บาท
ยอดเงินคงเหลือที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๙ เป็นเงิน ๕๖ บาท

(รายละเอียดการคำนวณค่าตอบแทนตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม)

จึงขอเสนอที่ประชุมว่าเห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน และให้พนักงานจ้าง
ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๑๐ และให้พนักงานจ้าง
ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น
๑๖,๘๗๐.-บาท หรือไม่

มติที่ประชุม

-เห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนตามเสนอ ซึ่งมีผลการประเมินการ
ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ประธานกรรมการ

- ตามที่คณะกรรมการทุกท่าน ได้เสนอความคิดเห็นในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ประกอบกับเลขานุการ ฯ ได้ชี้แจงวงเงินในการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง
ให้แก่ทุกท่านได้ทราบ แล้วซึ่งปรากฏว่ามีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนเพียงพอ
และมีความยุติธรรม โปร่งใส ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้กำหนดและ
มอบให้ทางเลขานุการ ได้เสนอแบบเลื่อนค่าตอบแทนต่อนายกเทศมนตรีตำบลแล้ว
เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนค่าตอบแทนต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

- เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุม

-ไม่มี

ประธานกรรมการ

-ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดการประชุมค่ะ

ปิดประชุม

- เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบล

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางศรีสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบล

เอกสารที่แจกให้ที่ประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ ก.ย. ๒๕๖๙	ระดับการประเมิน (๑ ค.ค.บ.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙)	อัตราค่าตอบแทนใหม่				หมายเหตุ
							ร้อยละที่ได้ เลื่อน	อัตรา ค่าตอบแทน เป็นเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน เป็นเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน	
สำนักปลัดเทศบาล											
๑	น.ส.จิตติไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๙,๙๔๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๘๐๙.๓๔	๘๑๐	๒๐,๕๕๐	
๒	นางสาวเจนจิรา เกื้อนฮาวลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๓,๙๒๐	ดีมาก	๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๑๓,๙๒๐	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน แต่ตั้งใหม่ถึง ๘ เดือน
๓	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	ปวส.	๑๒,๖๘๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๕๑๙.๘๘	๕๒๐	๑๓,๒๐๐	
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	ม.๖	๑๗,๕๕๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๑๙.๕๕	๗๒๐	๑๘,๒๗๐	
๕	น.ส.วิภาพรรณ กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๕,๕๑๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๖๓๕.๙๑	๖๔๐	๑๖,๑๕๐	
๖	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๘,๑๔๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๔๓.๗๔	๗๕๐	๑๘,๘๙๐	
๗	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๗,๘๑๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๓๐.๒๑	๗๔๐	๑๘,๕๕๐	
๘	นายเบิกฟ้า ลิ้มทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ทักษะ	ม.๖	๑๕,๕๕๐	ดีมาก	๔.๐๐	๖๒๒.๐๐	๖๓๐	๑๖,๑๘๐	
๙	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	ป.ตรี	๑๕,๕๕๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๖๓๗.๕๕	๖๔๐	๑๖,๑๙๐	
๑๐	น.ส.อังศณา ลิ้มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๕,๐๑๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๖๑๕.๔๑	๖๒๐	๑๕,๖๓๐	
๑๑	น.ส.เมตตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๗,๘๘๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๓๓.๐๘	๗๔๐	๑๘,๖๒๐	
๑๒	นายวิชญพร เหลาพรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ทักษะ	ปวช.	๑๑,๓๘๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๔๖๖.๕๘	๔๗๐	๑๑,๘๕๐	
กองคลัง											
๑๓	นายพรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๓,๙๒๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๕๗๐.๗๒	๕๘๐	๑๔,๕๐๐	
๑๔	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๕,๐๑๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๖๑๕.๔๑	๖๒๐	๑๕,๖๓๐	
๑๕	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๘,๑๒๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๔๒.๙๒	๗๕๐	๑๘,๘๗๐	
๑๖	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๖,๔๔๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๖๗๕.๐๔	๖๘๐	๑๗,๑๒๐	
๑๗	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๗,๗๘๐	ดีมาก	๔.๐๐	๗๑๑.๒๐	๗๒๐	๑๘,๕๐๐	
๑๘	นางศุติมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๗,๘๙๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๓๓.๔๙	๗๔๐	๑๘,๖๓๐	
๑๙	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	ป.ตรี	๑๗,๘๘๐	ดีเยี่ยม	๔.๑๐	๗๓๓.๐๘	๗๔๐	๑๘,๖๒๐	

บัญชีคำนวณประกอบการพิจารณาเลือกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน	ระดับการประเมิน (๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙)	อัตราค่าตอบแทนใหม่				หมายเหตุ
							ร้อยละที่ได้ เลื่อน	อัตรา ค่าตอบแทนยัง ไม่ได้เลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน เป็นเลขฐานสิบ	อัตรา ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	
กองช่าง											
๒๐	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	ปวส.	๒๐,๑๙๐	ดีต้น	๔.๑๐	๘๒๗.๗๙	๘๓๐	๒๑,๐๒๐	
๒๑	นายณณพันธ์ จุลสรายุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๘,๕๕๐	ดีต้น	๔.๑๐	๗๖๐.๔๕	๗๗๐	๑๙,๓๒๐	
๒๒	นายโชคชัย กาญจนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	ปวส.	๑๘,๓๓๐	ดีต้น	๔.๑๐	๗๕๑.๕๓	๗๖๐	๑๙,๐๙๐	
๒๓	นาย योगยงยุทธ โยเหล็กา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	คุณวุฒิ	ปวช.	๑๗,๐๗๐	ดีต้น	๔.๑๐	๖๙๙.๘๗	๗๐๐	๑๗,๗๗๐	
๒๔	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ทักษะ	ม.๖	๑๕,๕๗๐	ดีต้น	๔.๑๐	๖๓๘.๓๗	๖๔๐	๑๖,๒๑๐	
๒๕	นายอภิสิทธิ์ แสงอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	ทักษะ	ปวส.	๑๔,๓๐๐	ดีต้น	๔.๑๐	๕๘๖.๓๐	๕๙๐	๑๔,๘๙๐	
๒๖	นายปัญญา สัพโส	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	ม.๓	๑๑,๓๘๐	ดีต้น	๔.๑๐	๔๖๖.๕๘	๔๗๐	๑๑,๘๕๐	
รวม					๔๒๓,๑๕๐	วงเงินที่ใช้ไป		๑๖,๘๗๐		๔๔๐,๐๒๐	
รวมค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙											
วงเงินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙											
วงเงินที่ใช้ไป											
วงเงินคงเหลือ											

หมายเหตุ	*อัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของพนักงานจ้างตามภารกิจ										
	๑.สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช.และทักษะ ขั้นสูง ๑๙,๕๕๐ บาท										
	๒.สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท.และปวส. ขั้นสูง ๒๓,๕๑๐ บาท										

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล กองคลัง	ตำแหน่ง	ประเภทการลา										หมายเหตุ
			ลาพักผ่อน		ลากิจ		ลาป่วย		ลาคลอดบุตร		ลาอุปสมบท		รวม
			ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
			๒	๒	๓	๓	๒	๒	-	-	-	-	๗
๑๘	นายพรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ											
๑๙	นางสาวนันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๒๐	นางสาวรุ่งอรุณ สิงนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕
๒๑	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ											
๒๒	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๓
๒๓	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	๔
๒๔	นางสาวสนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔	๔	๕	๕	๑	๑	-	-	-	-	๑๐
	กองช่าง												
๒๕	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖	นายณฤพณ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๒	-	-	-	-	-	-	๑
๒๗	นายไชยัย กาญบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๘	นายยงยุทธ โยเพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๒๙	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐	นายปัญญา สัพโส	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๕
๓๒	นางสาวเมตตา สุราษฎร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	น.ส.ยุภา ลีทอง	คนงาน	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑
๓๔	นางสีนารี เหลลาพรหม	คนงาน	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑