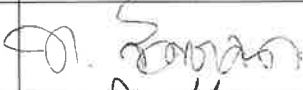
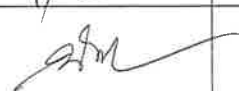
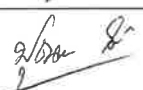


รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่		
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่		
๓	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล		
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นางปยุณาสา ไจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๗	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบในที่ประชุม
การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาลครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
-นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่
ที่ ๔๘๘/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้
- | | | |
|----------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑.นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ | นายกเทศมนตรีตำบลแร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒.จ.อ.ทวี จันทรเสนา | ปลัดเทศบาลตำบลแร่ | กรรมการ |
| ๓.นายประมง วงศ์สาย | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔.นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕.นางปณณาสา ใจมนต์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗.นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่

ผู้เข้าประชุม

๑. นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทらせนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๓.๐๐ น.

นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๘๘/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้

๑.นางนครสวรรค์ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.จ.อ.ทวี จันทらせนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗.นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ โดยแบ่งผล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกเป็น ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ เป็นการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๒

โดย...

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

- รับทราบ
- เรื่องเพื่อพิจารณา

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔และระเบียบของ กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดย แบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำเทศบาลดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน /และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

/(ระดับ..

(ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒และคศ.๓

(๒)กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และคศ.๕

ดังนั้นการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๒ คน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น โดยพนักงานเทศบาลตำบลแร่ อยู่ในกลุ่มข้อ ๖.๑(๑) ดังนี้

๑. -กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. นายฤทัย จันทะรังษี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นายวัชรินทร์ สมแสน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๓. นายปิ่นธร เทพิน | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน |
| ๔. น.ส.ศวิตา อ่อนสุระทุม | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน |

๒.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางสาวจารุณี ตาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นายปริญญา สุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔. นางมยุลา จันทะรังษี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๕. นางสุภารัตน์ กางทอง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๖.นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม | นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ |
| ๗.นางสาวสรศิริ ไชยราช | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ๘.นางสาวปราณี จันทาไชย | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๙.นายวิชัย ขาวขำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๐.นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |

๓.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น |
| ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น |
| ๓. นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น |
| ๔. นางปณณาสา ไจมนต์ | ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น |
| ๕. นางสาวทราภวีย์ พองอ่อน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น |

/๔.กลุ่ม...

๔.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. จ.อ. ทวี จันทระเสนา

ปลัดเทศบาล

ระดับกลาง

๒. นายประมง วงศ์สาย

รองปลัดเทศบาล

ระดับต้น

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้ด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ)

-ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินได้มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ขอให้พิจารณารายละเอียด ดังนี้

คะแนนอยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑	นายปริญญา สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)	๙๕.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕.๘๐	ดีเด่น
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา (ปลัดเทศบาล)	๙๕.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕.๒๐	ดีเด่น
๓	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล)	๙๔.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๙๔.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๕	นายประมง วงศ์สาย (รองปลัดเทศบาล)	๙๔.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๖	นางปทุมมา ใจมนต์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๙๔.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๗	นางสาวทราญวิทย์ พงออ่อน (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๙	นางสาวนิลเนตร จักรชัย (นักวิชาการคลังปฏิบัติการ)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๑๐	นางสาวศวิตา อ่อนสุระทุม (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๑๑	นางสาวปราณี จันทาไชย (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น

๑๒	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๙๓.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๘๐	ดีเด่น
๑๓	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๓.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๑๔	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	๙๓.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๑๕	นางสาวสรศิริ ไชยราช (นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ)	๙๓.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๑๖	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๗	นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม (นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ)	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๘	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๙๑.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๑๙	นายฤทัย จันทะรังษี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๑.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๒๐	นายบัณฑิต เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน)	๙๑.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๒๑	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)	๙๑.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๒๒	นางมยุลา จันทะรังษี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๙๑.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๖๐	ดีเด่น

หัวหน้าสำนักปลัด - เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น การขาด ลา มาสาย วินัย จึงขอให้เลขานุการแจ้งหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ) -ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนด การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือ ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ และวันลาดังต่อไปนี้

/ (ก)...

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความสามารถจะเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

/๘. ใน...

๘. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
๙. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ(๗) และวันลาดังต่อไปนี้
- ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- จ. ลาพักผ่อน
- ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ฌ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ เฉพาะวันทำการ”
- “ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย
๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
 ๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่ง ใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
 ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
 ๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
 ๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยกย่องเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
 ๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็น ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ”

/“ ข้อ...

“ ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และ ข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย”

นักทรัพยากร(เลขานุการ) -ขอแจ้งระเบียบหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพนักงานเทศบาลโอนย้าย หลังวันที่ ๑ กันยายน คือ พนักงานเทศบาล ราย นางสุภารัตน์ กางทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา ระดับต้น ณ เทศบาลตำบลกุดไห อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ได้โอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานใน เทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้นั้นแล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ประกอบกับหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๓๑ เรื่อง การพิจารณาเลื่อน เงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการพนักงานที่โอน (ย้าย) ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๘

“ ข้อ ๒. กรณีข้าราชการและพนักงานได้รับการแต่งตั้งโอน(ย้าย) โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมยังไม่มีกรออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอน (ย้าย) ไปสังกัดใหม่ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและมีอำนาจในการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน เป็นผู้พิจารณาและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการ และพนักงานที่โอน(ย้าย) โดยให้นำโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ ข้าราชการและพนักงานดังกล่าวดำรงตำแหน่งอยู่ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้น สังกัดเดิม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี มาใช้ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ใหม่อาจประสานงานกับต้นสังกัดเดิมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานดังกล่าวได้”

ปลัดเทศบาล

-ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่นักทรัพยากรบุคคลได้แจ้งข้างต้น จึงสรุปได้ว่าการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ พนักงาน เทศบาล ราย นางสุภารัตน์ กางทอง ฐานเงินเดือนจะอยู่ในการคิดวงเงินการเลื่อน /ขั้น...

ชั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ คือ วงเงินที่คิด ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลแร่ และเทศบาลตำบลแร่ เป็นผู้พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ แล้วส่งเอกสารประกอบการพิจารณาดังกล่าว ให้กับเทศบาลตำบลลุดไห เพื่อประกอบการพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ดิฉัน ได้แนบข้อมูลการลาตามรายละเอียดที่แจ้งให้ที่ประชุม เพื่อใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนค่ะ

ประธานกรรมการ

-เชิญทางปลัดเทศบาล ฯ ได้ชี้แจงการคิดโควตาการเลื่อนชั้นให้ที่ประชุมได้รับทราบ

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- การพิจารณาวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

การคิดโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น

จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒๒ คน)

โควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑๕% ของจำนวนพนักงานเทศบาล

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ คือ ๒๒ คน x ๑๕ % จำนวน ๓ คน

-จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๔,๐๕๐ บาท

วงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

-เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๗๖๗,๙๓๐ บาท

คิดเป็น ๗๖๗,๙๓๐ x ๖ % เท่ากับ ๔๖,๐๗๕.๘๐ บาท

หักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นไปเมื่อ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๙) จำนวน ๑๔,๐๕๐ บาท

-จำนวนเงินที่สามารถใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๙

(๔๖,๐๗๕.๘๐ - ๑๔,๐๕๐) คือ ๓๒,๐๒๕.๘๐ บาท

ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาร่วมกัน เพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น เชิญครับ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการ ฯ ได้ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบเอกสารรายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เอกสารวันลา พฤติกรรมการมาทำงาน วินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ประกอบกับเอกสารการเลื่อนชั้นเงินเดือนที่หัวหน้าส่วนราชการได้ประเมินความดีความชอบ ไว้แล้ว

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

-ให้พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.ท.จ

สถลนคร ข้อ ๒๓๑

๑. ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(รวมทั้งปี ๒ ชั้น) จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | |
|----------------------|--|
| ๑.นางณัตตยา เวชวิฐาน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น |
| ๒.นายปริญญ์ สุวรรณ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓.นายฤทัย จันทะรังษี | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

๒.ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ขั้น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น) จำนวน ๑๙ คน ดังนี้

๑.จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแร่ ระดับกลาง
๒. นายประมง วงศ์สาย	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น
๓.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น
๔. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น
๕. นางปณณาสา ไจมนต์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๖. นางสาวทรมวย พองอ่อน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น
๗. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นายวิชัย ขาวขำ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙.นางสาวจารุณี ดาบทิมพ์ศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นางสาวนิลเนตร จักรชัย	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๑๑.นายปณิธร เทพิน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน
๑๒. นางสาวสรศิริ ไชยราช	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวปราณี จันตาไชย	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๔. นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๕. นายวัชรินทร์ สมแสน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖. นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๑๗. นางสุภารัตน์ กางทอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๘. นางมยุลา จันทะรังษี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๙. นางสาวศวิตา อ่อนสุระทุม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ที่ประชุม

-รับทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

ดิฉันขอแจ้งรายละเอียดสรุปการคำนวณการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

สรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ %

จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ คือ ๒๒ คน $\times ๑๕ \% = ๓$ คน

จำนวนพนักงานเทศบาลที่เลื่อนขั้นทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ขั้นทั้งปี
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๒ ขั้น	๓ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๓ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๒ ขั้น
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑.๕ ขั้น	๑๙ คน (ได้ ๐.๕ ขั้น)	๑๙ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๑.๕ ขั้น
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑ ขั้น	-	-	-
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๐.๕ ขั้น	-	-	-
ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจาก.....	-	-	-
รวม	๒๒ คน	๒๒ คน	

/วงเงิน...

วงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๖%

เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

$๗๖๗,๙๓๐ \times ๖ \% = ๔๖,๐๗๕.๘๐$ บาท

หัก เงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นครั้งที่ ๑

๑๔,๐๕๐.๐๐ บาท

คงเหลือเงิน

๓๒,๐๒๕.๘๐ บาท

หัก เงินใช้เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒

๒๔,๗๑๐.๐๐ บาท

คงเหลือเงินทั้งสิ้น

๗,๓๑๕.๘๐ บาท

ประธานกรรมการ

-ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวข้างต้น มีความเหมาะสม
ถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใส และได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเลื่อนขั้น
เงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ขอมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบพิจารณา
การเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อ
เสนอพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

- เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

-มีท่านใดมีเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ดิฉันขอปิดการประชุม และขอบคุณ
กรรมการทุกท่านค่ะ

ที่ประชุม

-ไม่มี

ปิดประชุม

-เวลา ๑๓.๕๕ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ จำเอก

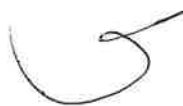


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ทวี จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางศรสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

เอกสารแจกที่ประชุม

ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
สังกัดเทศบาลตำบลแร่ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนวันลา (วัน)									
			มาสาย	ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	ลาศึกษาต่อ	ลาช่วยเหลือกิจการฯ	ลาอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
๑	จ.อ.ทวี จันทらせนา	ปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒	นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<u>สำนักปลัด</u>											
๓	นายปรามิทย แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักงานปลัด	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	
๔	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕	นางสุภารัตน์ ทางทอง	นักวิชาการศึกษา	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๓	
๖	นางสาวจารุณี ดาบทิมศรี	นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒	
๗	นายปริญญา สุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัคริน	นักจัดการงานทั่วไป	-	๕	-	-	-	-	-	-	๕	
๙	นางมยุลา จันทะรังษี	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	
๑๐	นางสาวปรามิณี จันทชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑	นายถัย จันทะรังษี	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖	-	-	-	-	-	-	๑๖	
๑๒	นายวิชัย ขาวขำ	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๒	-	-	-	-	-	๒	
๑๓	นายปิ่นธร เทพิน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔	นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม	นักวิชาการสาธารณสุข	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	
	<u>กองคลัง</u>											
๑๕	นางณัฏยา เวชฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖	นางสาวทรมวย พองอ่อน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๗	นางสาวนิลเนตร จักรชัย	นักวิชาการคลัง	-	๖	๒	-	-	-	-	-	๘	
๑๘	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๓	-	-	-	-	-	-	๓	
๑๙	นางสาวสรสิริ ไชยราช	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๓	
๒๐	นางสาวศิวา อ่อนสุระทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนวันลา (วัน)									
			มาสาย	ลาป่วย	ลากิจ	ลาคลอดบุตร	ลาอุปสมบท	ลาศึกษาต่อ	ลาช่วยเหลือภริยา	ลาอื่นๆ	รวม	หมายเหตุ
	กองช่าง											
๒๑	นางปทุมมาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๒	นายวัชรินทร์ สมแสน	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ครู											
๒๓	นางน้อยนารถ อางพมมา	ครู	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓	
๒๔	นายจักรี คุยบุตร	ครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕	นางสาวภัชราภรณ์ ฮามวัน	ครู	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	
๒๖	นางอมรรัตน์ คำสือฤทธิ์	ครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๗	นางสมจิตร ป้อมไชยา	ครู	-	๓	-	-	-	-	-	-	๓	