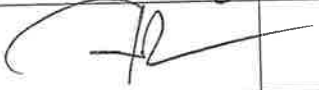


รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาล		
๒	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๕	นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. จ.อ.ทวี	จันทร์เสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นางณัตตยา	เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางปณณาสา	ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายปราโมทย์	แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาวจรรุณี	ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา
จ.อ.ทวี จันทร์เสนา
ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานกรรมการฯ

๑๑.๐๐ น.

ทำหน้าที่ประธานเปิดประชุม

เรื่องแจ้งให้ทราบในที่ประชุม

- การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยนายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๘๙ /๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. จ.อ.ทวี	จันทร์เสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. นางณัตตยา	เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางปณณาสา	ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายปราโมทย์	แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาวจรรุณี	ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ พิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานจ้าง พร้อมให้เสนอผลการประเมินและความเห็นต่อนายกเทศมนตรี ในการพิจารณาสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การเลิกจ้าง และการต่อสัญญา ต่อไป

/ที่...

ที่ประชุม	-รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม -ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ	-สำหรับในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ นี้ ตามเอกสารในเบื้องต้นผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนัก ผู้ที่ทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการประเมินผลมาแล้วตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ตามที่เสนอมา เพื่อให้ท่านคณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา โดยมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ คน รวมทั้งหมด ๓๔ คน
ที่ประชุม	-รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ประธานกรรมการ	-เอกสารระเบียบวาระการประชุมทางเลขานุการได้รวบรวมแบบประเมินของพนักงานจ้างเสนอมาเพื่อ คณะกรรมการกลั่นกรองฯพิจารณา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) จำนวน ๓๔ ราย ในส่วนของรายละเอียดระเบียบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานมอบทางเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป
เลขานุการ	- โดยการประชุมครั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการฯทุกท่านได้พิจารณาผลการประเมินประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)ตามระเบียบฯให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้ ค่ะ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

ก.ปริมาณผลงาน

ข.คุณภาพผลงาน

ค.ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

ง.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้เทศบาลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะแล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาใช้ในการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

- ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๓

๓. ระดับผลการประเมิน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
- ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน

/ดี...

- ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
- พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
- ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

แบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างแบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มาใช้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

ประธานกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในปีนี้ หลังจากที่หัวหน้าส่วนราชการได้ ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา เรียบร้อยแล้ว จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการอีกครั้งหนึ่ง สำหรับที่มาของการแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองและสัดส่วนคณะกรรมการ ตามที่ ได้แจ้งให้ทราบในเบื้องต้นไปแล้ว เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นคณะกรรมการจึงต้องดำเนินการด้วยความ รอบคอบและรัดกุม เข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณาในแบบประเมินของแต่ละส่วนราชการ กันเลยครับ ขอเชิญให้เลขาฯ ชี้แจงผลการประเมินครับ

เลขานุการ

ขอขอบคุณทุกท่านประธาน สำหรับผลการประเมินของพนักงานจ้างในรอบนี้ หัวหน้า ส่วนราชการได้ประเมินแล้วส่งให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในวันนี้เป็น การประชุมของคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนราชการตามที่ท่านประธานได้แจ้งแล้ว ผลการประเมินดังนี้ค่ะ

ผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกร ปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๒
๑	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๘.๕๐	๑๘.๘๐	๙๗ ดีเด่น
๒	นายพิรบุรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๖๐	๙๗ ดีเด่น
๓	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗ ดีเด่น
๔	น.ส.อังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗ ดีเด่น
๕	นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๘.๘๐	๙๖ ดีเด่น
๖	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖ ดีเด่น
๗	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖ ดีเด่น
๘	นางชุติมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๕๐	๑๘.๖๐	๙๖ ดีเด่น
๙	นายวิชญ์พร เหลาพรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๗๗.๕๐	๑๘.๔๐	๙๖ ดีเด่น
๑๐	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๘.๖๐	๙๖ ดีเด่น
๑๑	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๗๗.๐๐	๑๙.๒๐	๙๖ ดีเด่น
๑๒	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๑๓	นายปัญญา สัพโส	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๗๗.๕๐	๑๗.๖๐	๙๕ ดีเด่น
๑๔	น.ส.จิตติไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น

๑๕	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๑๖	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๑๗	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๑๙	นายณัฐพงษ์ จุลสรานุพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๒๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๗๗.๕๐	๑๗.๕๐	๙๕ ดีเด่น
๒๑	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น
๒๒	นายติเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๖.๕๐	๑๘.๖๐	๙๕ ดีเด่น
๒๓	น.ส.เมทิศา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น
๒๔	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๗๓.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒ ดีมาก
๒๕	นางสาวเจนจิรา เกื้อนขาวลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๘.๖๐	๙๑ ดีมาก
๒๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๒.๐๐	๑๘.๐๐	๙๐ ดีมาก

ผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมการทำงาน	ครั้งที่ ๒
๑	นางสาวเมตตา สุราษฎร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น
๒	นางสาวยุภา ลีทอง	คนงาน	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น
๓	นางสินารี เหลาพรหม	คนงาน	๗๗.๕๐	๑๗.๖๐	๙๕ ดีเด่น
๔	นายป้องพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๗๖.๐๐	๑๘.๔๐	๙๔ ดีมาก
๕	นางดอกกรักษ์ บุตรโยธี	คนงาน	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐ ดีมาก
๖	นางชวนชม ผลุนกระโทก	คนงาน	๗๒.๐๐	๑๗.๖๐	๙๐ ดีมาก
๗	นายอัครเดช สัพโส	ยาม	๗๒.๐๐	๑๗.๖๐	๙๐ ดีมาก
๘	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐ ดีมาก

ที่ประชุม

-รับทราบ

ประธานกรรมการ

-ตามผลการประเมินที่สำนัก/กอง ได้เสนอมาผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ซึ่งผลการประเมินในแต่ละครั้งจะนำไปเป็นเกณฑ์ในการต่อสัญญาจ้าง สำหรับผู้ที่หมดสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และเพื่อให้พนักงานจ้างนำไปพัฒนาและปรับปรุงการทำงานต่อไป
ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ได้ร่วมกันพิจารณาว่าเห็นด้วยกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ซึ่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ในฐานะผู้บังคับบัญชาได้เสนอมาหรือไม่อย่างไร

/มติ...

มติที่ประชุม

-คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่เสนอมาเป็นเวลาพอสมควร และเห็นชอบผลการประเมินดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	พฤติกรรม การปฏิบัติงาน	รวม	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ
๑	น.ส.นันทิดา บุญเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๘.๕๐	๑๘.๘๐	๙๗ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒	นายพิรบุรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๖๐	๙๗ ดีเด่น	เห็นชอบ
๓	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗ ดีเด่น	เห็นชอบ
๔	น.ส.อังศณา ลีทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗ ดีเด่น	เห็นชอบ
๕	นายพรรณพงษ์ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๘.๘๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๖	น.ส.ปริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๗	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๘	นางชุดิมา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๕๐	๑๘.๖๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๙	นายวิษณุพร เหลาพรม	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๗๗.๕๐	๑๘.๔๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๐	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๘.๖๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๑	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๗๗.๐๐	๑๙.๒๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๒	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๓	นายปัญญา สัพโส	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๗๗.๕๐	๑๗.๖๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๕	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๖	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๗	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๘	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๙	นายณฤพนธ์ จุลสรานพวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๗.๐๐	๑๘.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๐	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๗๗.๕๐	๑๗.๕๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๑	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถยกกระเช้า)	๗๗.๐๐	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๒	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๖.๕๐	๑๘.๖๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๓	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๔	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา (รถยกกระเช้า)	๗๓.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒ ดีมาก	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวเจนจิรา เกื้อนฮาวลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๘.๖๐	๙๑ ดีมาก	เห็นชอบ
๒๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๒.๐๐	๑๘.๐๐	๙๐ ดีมาก	เห็นชอบ

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	พฤติกรรม ปฏิบัติงาน	รวม	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ
๑	นางสาวเมตตา สุราษฎร์	พนักงานผลิต น้ำประปา	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗ ดีเด่น	เห็นชอบ
๒	นางสาวยุภา ลีทอง	คนงาน	๗๗.๕๐	๑๘.๔๐	๙๖ ดีเด่น	เห็นชอบ
๓	นางสินารี เหลาพรม	คนงาน	๗๗	๑๘.๔๐	๙๕ ดีเด่น	เห็นชอบ
๔	นายปองพล ทิพม่อม	พนักงานดับเพลิง	๗๖.๒๕	๑๘.๔๐	๙๕ ดีมาก	เห็นชอบ
๕	นางดอกกรัษ บุตโรยธี	คนงาน	๗๖	๑๘.๔๐	๙๔ ดีมาก	เห็นชอบ
๖	นางชวนชม ผลุนกระโทก	คนงาน	๗๖	๑๘.๔๐	๙๔ ดีมาก	เห็นชอบ
๗	นายอัศรเดช สัพโส	ยาม	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๓ ดีมาก	เห็นชอบ
๘	นายเดชา ลีทอง	คนสวน	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๓ ดีมาก	เห็นชอบ

ประธานกรรมการ - ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง เพื่อใช้ประกอบการ
เลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๒ ได้ร่วมกันพิจารณาและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และ
ได้มีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้วเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้มอบเลขานุการในการเสนอแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานให้นายกเทศมนตรีพิจารณาลงนามต่อไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธาน -มอบให้ผู้บังคับบัญชาได้นำผลการประเมินครั้งที่ ๒ ไปประกอบในการกำกับดูแล
และแนะนำการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อจะได้เป็นแนวทางในการปรับปรุง
การดำเนินงาน ให้ดียิ่งขึ้นซึ่งมีผลต่อสัญญาจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ และมอบทางเลขานุการได้จัดทำประกาศผลการประเมินการ
ปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ เพื่อประกาศให้ทราบ
โดยทั่วกัน

ที่ประชุม -รับทราบ

ประธานกรรมการ -การทำงานทุกคนก็อยากให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ฉะนั้นคณะกรรมการ
เราก็ใช้ดุลพินิจในการกลั่นกรองให้ดีที่สุด มองหลายๆ ด้าน พิจารณาตามหลักการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความยุติธรรมและความโปร่งใส เพื่อจะได้คงคนที่มี
คุณภาพในหน่วยงานของเราต่อไป

ที่ประชุม -รับทราบ

ประธานกรรมการ ถ้าไม่มีท่านใดเสนออะไรเพิ่มเติม ขอบิดการประชุม

/เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

เลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จ.อ.



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(ทวี จันทระเสนา)

ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ