



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแร่ โทร ๐ ๔๒๑๖ ๔๘๗๖

ที่ สน ๘๐๗๐๑/ ๕๘

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแร่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ประกาศกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแร่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจในระเบียบกฎหมายและวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้ได้ บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการที่จะต้อง เสริมสร้างคุณค่ารายบุคคลทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ การมีจิตสำนึกที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม สร้างความเป็นผู้นำ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตก้าวไปสู่ความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จึงขอเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.การวางแผนกำลังคน
- ๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
- ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๔.การพัฒนาบุคลากร
- ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร
- ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และให้ดำเนินงานสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขออนุมัติกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้
/เป็น...

เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑.จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

พันจ่าเอก

(เกียรติศักดิ์ จันทร์นพ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลแร้

.....

.....

(นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง)

รองปลัดเทศบาลตำบลแร้

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลแร้

.....

.....

(ทวี จันทร์เสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร้

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลแร้

.....

.....

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร้



ประกาศเทศบาลตำบลแตร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแตร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปนี้

๑.การวางแผนกำลังคน

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและองค์กรมีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลังโดยเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

การสรรหาบุคลากร เป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลมีการรับสมัครพนักงานจ้างเป็นระบบเปิด การสรรหา การเลือกสรรและการรับโอนย้าย เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลแตร ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับการเป็น คนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมบุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพและจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ยึดหลักปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยยึดหลักคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.การพัฒนาบุคลากร

มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม ,พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง และพัฒนา ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจระบบบริหารราชการยุคใหม่

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานโดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ เทศบาลนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

มาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๑.การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒. การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๓. การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลแร่

๔. การทะเลาะวิวาทกันเอง

มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีทราบ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง การโยกย้ายและสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งอย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งทำให้บุคลากรมีความมั่นใจในระบบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จของอาชีพ โดยสนับสนุนให้บุคลากรในการเลื่อนระดับขึ้นไปในสายงาน/ประเภทตำแหน่งที่ต้องการความรู้ และเพิ่มทักษะสมรรถนะประจำสายงาน โดยอาจต้องการความรู้และทักษะใหม่ในระดับสูง ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่มีความประสงค์สอเปลี่ยนสายงาน หรือสอคัดเลือก เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ และส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการศึกษาเพื่อเพิ่มสมรรถนะพร้อมทั้งทราบเส้นทางความก้าวหน้าของตน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลแร่ มีการเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร ในการสร้างแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามทำกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี โดยมีกลยุทธ์ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงในการทำงาน

๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๔. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่