



ประกาศเทศบาลตำบลแร่

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลแร่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่
เพื่อพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแร่ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแร่ จึงได้ประชาสัมพันธ์รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศให้พนักงานจ้างทราบ
โดยทั่วกันในที่เปิดเผย รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้



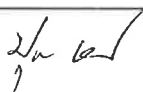


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางครสวรรค์ สุพัฒนานนท์)
นายกเทศมนตรีตำบลแร่

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	
๒	จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาล	จ.อ. ทวี จันทระเสนา
๓	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางปยุตนาสา ใจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๖	นางสาวจรรุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๖
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแร่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒	จ.อ.ทวิ จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓	นางปทุมณาสา ไจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๑.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ที่ ๓๙๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ได้รับทราบคำสั่งทุกคนแล้วนั้น รายชื่อกรรมการดังนี้

๑.	นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.	จ.อ.ทวิ จันทรเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.	นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.	นางปทุมณาสา ไจมนต์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖.	นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

- เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานกรรมการ

- เรื่องเพื่อทราบ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ขอมอบให้ เลขานุการได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วยขอเชิญค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

- เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๔ คนดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางสาวจิตติไล ไตรทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางอัจฉราภรณ์ สัพโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นางกานดา พรหมอุดม | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) |
| ๔. นายวินิจ ชั่นน้อย | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) |
| ๕. นางสาววิภาพรรณ กาญบุตร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล |
| ๖. นายพีรบูรณ์ บุญคง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๗. นางสาวพิริยาพร ทองขาว | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๘. นายเบ็กฟ้า ลีทอง | ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา |
| ๙. นางสาววรรณรัตน์ สุจริต | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) |
| ๑๐. น.ส.เมจิตา พงษ์สงวนจันทร์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร |

กองคลัง

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑๑. นางสาวสุมิตรา นาคะประเวช | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๒. นางสาวจรรย์พร สัพโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๓. นางสาวรุ่งอรุณ สีนารถ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๔. นางสาววรรณภา สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๕. นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๖. นางชุตินา สัพโส | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๗. น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |

กองช่าง

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑๘. นายดิเรก ไชยตะมาตย์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |
| ๑๙. นายณฤทธิ์ จุลสรานุพงษ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๒๐. นายโชคชัย กาญบุตร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๑. นายยงยุทธ โยเหลา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา |
| ๒๒. นายชัยรัตน์ โปนทอง | ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ) |
| ๒๓. นายศิริพงษ์ นันทะบัน | ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ) |
| ๒๔. นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล | ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา |

ที่ประชุม
เลขานุการ

- รับทราบ
- เนื่องจาก ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน
๒๕๖๖)แล้ว เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละรอบการประเมิน
ประจำปี โดยให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนด
ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ที่ประชุม
ปลัดเทศบาล

- รับทราบ
-ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้ง
หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือ
สมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่นั้น โดยการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างได้ยึด
หลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๔
สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้
ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้พนักงานจ้าง
เว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการ
ปฏิบัติงาน ดังนี้
(๑)ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่ จะเลื่อน
ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงาน
จ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในวันที่ ๑ ตุลาคม
ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในครั้งนี้ ได้นำผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างและความดี ความชอบ ผลงานในการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาดังนี้

ตามประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

ซึ่งการพิจารณา การมาสายและการลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๒๔ คน เป็นรายบุคคล (ตามบัญชีแนบท้ายที่แจกในที่ประชุม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ขอทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน รอบทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนครับ

เลขานุการ

ดิฉันได้จัดทำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานรวมตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ได้จากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

ผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปทั้งปี
๑	นายพีรบูรณ์ บุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๔.๒๐	๙๘.๘๐	๙๖.๕๐ ดีเด่น
๒	น.ส.จิตวิไล ไตรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	๙๘.๘๐	๙๕.๔๐ ดีเด่น
๓	นายเบ็กฟ้า ลีทอง	พนักงานขับรถขยะ	๙๔.๔๐	๙๘.๔๐	๙๖.๔๐ ดีเด่น
๔	นายวินิจ ชื่นน้อย	พนักงานขับรถยนต์	๙๒	๙๘.๔๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๕	นางอัจฉราภรณ์ สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓.๒๐	๙๗.๒๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๖	น.ส.พิริยาพร ทองขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓.๒๐	๙๗.๒๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๗	น.ส.เมทิตา พงษ์สงวนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๙๓	๙๐	๙๑.๕๐ ดีมาก

๘	น.ส.วรรณรัตน์ สุจริต	ผู้ดูแลเด็ก	๙๒	๙๘.๔๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๙	น.ส.วิภาพรรณ กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๙๒.๒๐	๙๘.๘๐	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๑๐	นางกานดา พรหมอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	๙๒	๙๘.๖๐	๙๕.๓๐ ดีเด่น
กองคลัง					
๑๑	น.ส.จรรย์พร สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๒	๙๘	๙๕ ดีเด่น
๑๒	น.ส.รุ่งอรุณ สีนารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๒	๙๘.๔๐	๙๕.๒๐ ดีเด่น
๑๓	นางชุตินา สัพโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๒	๙๑.๔๐	๙๑.๗๐ ดีมาก
๑๔	น.ส.สุมิตรา นาคะประเวศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๒.๕๐	๙๔.๔๐	๙๓.๔๕ ดีมาก
๑๕	น.ส.สนองใจ ดอกทองหอม	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	๙๒	๙๕	๙๓.๕๐ ดีมาก
๑๖	นายณัฐวุฒิ สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓.๖๐	๙๔.๘๐	๙๔.๒๐ ดีมาก
๑๗	น.ส.วรรณภา สุวรรณชัยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๑	๙๑.๒๐	๙๑.๑๐ ดีมาก
กองช่าง					
๑๘	นายศิริพงษ์ นันทะบัน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙๔.๒๐	๙๖.๘๐	๙๕.๕๐ ดีเด่น
๑๙	นายชัยรัตน์ โพนทอง	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙๔	๙๖.๘๐	๙๕.๔๐ ดีเด่น
๒๐	นายอภิสิทธิ์ แสนอุบล	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลฯ	๙๑.๕๕	๙๓.๐๕	๙๒.๓๐ ดีมาก
๒๑	นายดิเรก ไชยตะมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙๑.๓๐	๙๓.๖๐	๙๒.๔๕ ดีมาก
๒๒	นายโชคชัย กาญจนบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๓.๒๐	๙๓.๖๐	๙๓.๔๐ ดีมาก
๒๓	นายณฤพนธ์ จุลสรานุกพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙๔.๒๐	๙๗.๖๐	๙๕.๙๐ ดีเด่น
๒๔	นายยงยุทธ โยเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๙๔.๔๐	๙๗.๖๐	๙๖ ดีเด่น




ที่ประชุม - ร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์จากผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาดลามาสาย และวินัย

ปลัดเทศบาล ตามลำดับผลคะแนนการประเมินที่ทางเลขานุการได้เสนอมานั้น ผลคะแนนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแร่ คือ ระดับคะแนน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก โดยการคิดเงินโควตาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของยอดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๖ = $(๓๒๙,๐๓๐ \times ๔\%) = ๑๓,๑๖๑.๒๐$ บาท ในการเลื่อนค่าตอบแทนรอบ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ จากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมพิจารณาว่าจะกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเท่าไรครับ

มติประชุม พิจารณากำหนดอัตราร้อยละค่าตอบแทนตามระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับผลการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	๔.๐๐
ดีมาก	๓.๙๐
ดี	๓.๕๐
พอใช้	ไม่ได้เลื่อน
ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

/เลขานุการ...

- เลขานุการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ คน ผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ และ ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๒,๕๗๐บาท สรุปรายยอดเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ (๑๓,๑๖๑.๒๐-๑๒,๕๗๐) = ๕๙๑.๒๐ บาท ยอดคงเหลือ เท่ากับ ๕๙๑.๒๐ บาท -ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๑ คน เนื่องจากลาออกจากการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คือ น.ส.จรรย์พร สัพโส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (รายละเอียดการคำนวณค่าตอบแทนตามเอกสารที่แนบให้ที่ประชุม)
- มติที่ประชุม จึงขอเสนอที่ประชุมว่าเห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทน และให้พนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๔.๐๐ และ ระดับดีมาก เลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕๐ โดยใช้เงินไปทั้งสิ้น ๑๒,๕๗๐.-บาท หรือไม่ เห็นชอบอัตราร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนตามเสนอ ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
- ประธานกรรมการ - ตามที่คณะกรรมการทุกท่าน ได้เสนอความคิดเห็นในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประกอบกับเลขานุการ ฯ ได้ชี้แจงวงเงินในการเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง ให้แก่ทุกท่านได้ทราบ แล้วซึ่งปรากฏว่ามีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนเพียงพอ และมีความยุติธรรม โปร่งใส ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้กำหนดและ มอบให้ทางเลขานุการ ได้เสนอแบบเลื่อนค่าตอบแทนต่อนายกเทศมนตรีตำบลแร่ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนค่าตอบแทนต่อไป
- ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่น ๆ
- ประธานกรรมการ - มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม
- ปิดประชุม - เวลา ๑๒.๐๐ น.
- ลงชื่อ  ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)
เลขานุการ
- ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ทวี จันทรเสนา)
ปลัดเทศบาลตำบลแร่
- ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)
ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ